GOBERNACION DE ANTIOQUIA REPUBLICA DE COLOMBIA	**INFORME ASESORÍA O ASISTENCIA TÉCNICA**	Código: FO-M4-P3-018
		Versión: 04
		Fecha de aprobación: 06/05/2019

***Proceso*:** Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
***Procedimiento*:** Asesoría o Asistencia Técnica

Tipo de Intervención	**Demanda**	**Oferta**
Asesoría		X
Asistencia Técnica		

Organismo	Secretaria de Inclusión Social y Familia			
Dependencia	Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud			
Nombre responsable de la asesoría y/o asistencia técnica	Daniela Rojas Campos	**Cargo**	Profesional de la Gerencia de Infancia Adolescencia y Juventud	**Contrato No.** 4600011747
Línea Plan de Desarrollo /Programa: Unidos por la primera infancia	**Línea 1 Nuestra Gente**	**Objetivo del programa**	Fortalecer las potencialidades y el goce efectivo de derechos de las personas desde la gestación y hasta los primeros seis años de vida, en condiciones de dignidad y afecto, a través de la generación de estrategias que propicien su desarrollo integral temprano.	**Proyecto:** Unidos por la primera infancia
Indicador de producto	Estrategia de formación en entornos protectores, parto humanizado y lactancia materna, implementada en los actores que atienden a la primera infancia.			
Acciones para la Intervención con Asesoría o Asistencia Técnica	Asesoría en las líneas de política pública departamental Buen Comienzo Antioquia: Parto humanizando, lactancia materna, entornos protectores.			

Subregión/Municipio	Occidente/ Anzá		
Población objeto	Agentes educativos, apoyos en salud, auxiliares pedagógicos y coordinadores, Gerente ESE hospital, Secretario de Salud, encargada de salud pública		
Fecha programada	16/07/2021	**Lugar programado**	Salón Comunal Anzá
Necesidad identificada en la demanda del usuario:			

***Proceso*:** Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
***Procedimiento*:** Asesoría o Asistencia Técnica

El personal asistencial requiere potencializar capacidades técnicas y teóricas, que den respuesta a la línea de Política Pública Amamantar factor de riqueza Social y permita y/o contribuya a permear a la población en general, en especial el rol masculino desde su posición significativa.

Persona(s) con quien(es) se coordina la actividad (nombre y cargo)

- Luis Eduardo Marín- Secretario de salud de Anzá- 3174052366
- Natalia López – coordinadora Autónoma de las Américas-3137459476

Objetivo de la A o A.T.

Transferir elementos técnicos y conceptuales que permitan la promoción y abordaje de las prácticas de Lactancia Materna a mujeres gestantes y madres en periodo de lactancia desde el enfoque: El rol del hombre significativo en la lactancia materna.

Productos y resultados esperados

Personal asistencial cuenta con las herramientas para promover la lactancia materna exclusiva y complementaria desde el enfoque del rol del hombre significativo donde se resignifica el papel masculino durante lactancia.

Desarrollo de la intervención planeada

Desarrollo

1.Acogiéndonos

Se inició la asesoría con la presentación del profesional de la Gerencia de Infancia Adolescencia y Juventud (GIAJ), describiendo el alcance de la asesoría y la agenda a desarrollar.

Se abre un espacio muy especial **"Analogía de las cargas"** en el que a cada uno de los participantes se les entrega un vaso con agua y se les pide que se ubiquen en circulo, después de 2 minutos con el brazo levantado se les pide que den sus apreciaciones frente a como manejan en el día a día sus cargas y que aprendizaje les ha dejado sostenerlas haciendo alusión al cansancio que les generó sostener el vaso en la mano y el brazo, 9 personas abrieron sus corazones para expresar como aún no las han podido soltar

2.Reconociéndonos

Se proyectó una serie de preguntas orientadas al rol del hombre significativo durante la lactancia materna, ¿cómo fue este acompañamiento? ¿Qué fue lo que más nos gustó? y ¿que no nos gustó o no sucedió? Para está actividad 7 asistentes nos compartieron sus experiencias entorno al acompañamiento o no del hombre significativo durante el proceso de lactancia materna, donde expresaron libremente sus experiencias desde su propia historia y algunos hombres dieron su opinión frente a lo que vivieron como tios.

3.Descubriendo

Se abordaron los siguientes temas: Fisiología de la lactancia materna; diferencias en los diferentes sistemas: Esquelético, muscular, arterial y venoso, y graso entre hombres y mujeres; conductos de salida; la hormona del amor; contacto piel a piel: Binomio Padre/hijo; la expresión "hombre significativo"; Transformación cultural con

alcance transgeneracional que garantice una masculinidad garante de derechos de las mujeres, niños y niñas, y familias; el rol masculino durante la lactancia materna; síndrome de Couvade, durante todo el proceso participaron activamente, haciendo de la asesoría un conversatorio de experiencias, conocimientos nuevos y recordar algunos que no se tenían en cuentan, fortaleciendo así el trabajo del personal asistencial y motivándolos a replicar la información con las familias gestantes y lactantes atendidas.

1. Construyendo

Por medio de una serie de preguntas, se solicitó a los participantes que contestaran las siguientes preguntas, las cuales servirían como insumo para fortalecer la promoción de la lactancia materna en el territorio con el enfoque del rol del hombre significativo:

¿Cómo sería el rol significativo del hombre en la Lactancia Materna?

- En el acompañamiento, brindándole apoyó a su pareja para que no se sienta sola y compartiendo esa responsabilidad de ser padres.
- El hombre puede desarrollar en un papel importante en la lactancia materna , apoyando a la mujer lactante, haciéndose cargo de la casa y los niños, con amor y dedicación.

¿Cómo vemos el rol del hombre en el Territorio?

- Muy poco acompañamiento; aunque coinciden en que ha mejorad
- El hombre tiene la ideas errónea impuestas culturalmente
- Tienen la convicción que la responsabilidad es de la madre y ellos actúan como proveedores.

¿Qué quisiéramos transformar del rol del hombre en nuestro territorio?

- Concientizar que no solo las madres tiene la responsabilidad de estar sola en el proceso de lactancia materna, que estén conscientes que es una labor significativa en familia.

¿Cómo haríamos esa transformación en nuestro Territorio?

- Desde las orientaciones fortaleciendo ese vínculo y ayudando de alguna forma a sembrar conciencia en los padres.

4. Valorando

Se generó un espacio para resolver dudas e inquietudes presentadas por los participantes, no obstante, no hubo preguntas por parte de los asistentes, Se les pidió por ultimo que se dividieran en dos grupos y se les hizo entrega de unas cartulinas (con la frase: Para favorecer la "lactancia materna" nos comprometemos a) con el fin de generar un compromiso consciente de parte ellos a lo que se respondió:

1er grupo:

Para favorecer la lactancia materna nos comprometemos a:

- Concientizar y motivar a las familias de la importancia de la lactancia materna

- Proporcionar espacios donde se brinden asesorías frente a temas derivados del proceso de lactancia materna como: cambios físicos y psicológicos en mamás gestantes y lactantes, dinámicas familiares y sociales, vulneración y restablecimiento de derechos y fortalecimiento del vinculo familiar.

2do Grupo:

Para favorecer la lactancia materna nos comprometemos a:

- Como entes garantes de derechos, nos comprometemos a fomentar la participación y formación del talento humano a favor de una transmisión del conocimiento a los beneficiarios, enriqueciendo el rol masculino y su influencia en el abordaje de la lactancia materna y todo lo que ella implica.
- Trabajar articuladamente la implementación de la estrategia Amamantar Conexión de vida con la implementación de la estrategia parto cálido y humanizado.

Finalmente, se evalúo cualitativamente el encuentro, se solicitó algunos asistentes el diligenciamiento, la encuesta de opinión.

Se cierra la asesoría con la definición de conclusiones, y agradecimiento por parte de la Gerencia por la disposición y asistencia y por parte de los participantes por tan valiosa información que les permitirá transmitir y sensibilizar a las familias con los conocimientos adquiridos durante este encuentro.

Observaciónes: El cumplimiento de esta asesoría da lugar al cierre de compromiso adquirido de parte nuestra durante la asesoría hecha en el mes de febrero el cual había quedado para cumplirse el 02-06-2021 y por temas de revisión de supervisión había quedado aplazado.

Compromisos de la Asistencia Técnica.

Compromisos	**Responsables**	**Fecha de cumplimiento del compromiso**			**Fuente de verificación (tangible para soportar el cumplimiento)**
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		dd	mm	aaaa	
		dd	mm	aaaa	
		dd	mm	aaaa	
		dd	mm	aaaa	

GOBERNACION DE ANTIOQUIA REPUBLICA DE COLOMBIA	**INFORME ASESORÍA O ASISTENCIA TÉCNICA**	Código: FO-M4-P3-018 Versión: 04 Fecha de aprobación: 06/05/2019

***Proceso*:** Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
***Procedimiento*:** Asesoría o Asistencia Técnica

Nombre del asesor	**Cargo del asesor**	**Firma del asesor**
Daniela Rojas Campos	Profesional de la Gerencia de Infancia Adolescencia y Juventud	
Vo.Bo. Jefe de la dependencia		

Anexar:
FO-M4-P3-022 "Listado de Asistencia de Asesoría o Asistencia Técnica"
FO-M4-P3-019 "Encuesta de opinión del usuario de Asesoría o Asistencia Técnica"
FO-M4-P3-020 "Promedio de la encuesta de opinión del usuario de Asesoría o Asistencia Técnica